

**Ustawa z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie
ustawy - Karta Nauczyciela
oraz niektórych innych ustaw**

(Dz.U. z 2022 poz. 1730 z późn. zm.)

Art. 9-13 - Przepisy „przejściowe” ustawy, które zawierają zmiany w zakresie **ścieżki awansu zawodowego** nauczycieli

Art. 8 – dotyczy oceny pracy powiązanej z awansem zawodowym nauczycieli

Przepisy przejściowe weszły w życie z dniem 1 września 2022 roku

Zasady ogólne

Nauczyciel bez stopnia awansu – „nowa” ścieżka awansu (nauczyciel początkujący)

Nauczyciel kontraktowy – „stara” ścieżka awansu na stopień mianowanego

Nauczyciel mianowany ze stażem rozpoczętym we wrześniu 2021 – „stara” ścieżka awansu na stopień dyplomowanego

Nauczyciel mianowany, który nie rozpoczął stażu przed nowelizacją KN oraz dyrektorzy szkół – „nowa” ścieżka awansu na stopień dyplomowanego

„Nowa” ścieżka awansu

- Okres przygotowania do zawodu rozpoczyna się automatycznie (*bez wniosku nauczyciela*)
- Brak przerwy po uzyskaniu mianowania – okres przepracowania niezbędny do uzyskania stopnia dyplomowanego liczy się od dnia uzyskania stopnia mianowanego
- Brak stażu – wskazany przepisami okres przepracowania w szkole

Okresy przepracowania w „nowej” ścieżce awansu

Wlicza się do nich **okresy zatrudnienia w szkole w wymiarze co najmniej ½** obowiązkowego wymiaru zajęć **zgodnie z wymaganymi kwalifikacjami**

Nie wlicza się do nich okresów **nieobecności w pracy trwającej nieprzerwanie dłużej niż 30 dni** z wyjątkiem okresów urlopu wypoczynkowego

„Stara” ścieżka awansu

- **Staż na wniosek nauczyciela**, rozpoczynany z początkiem roku szkolnego
- **Okres przerwy** do momentu rozpoczęcia stażu (co najmniej 2 lata przepracowania od uzyskania stopnia kontraktowego do rozpoczęcia stażu na mianowanego)
- **Dokumentacja**: plan rozwoju zawodowego, sprawozdanie, ocena dorobku zawodowego za okres stażu

Skrócony wymiar stażu – nauczyciel kontraktowy na stopień mianowanego („stara” ścieżka) – art. 10 ustawy

- Jeśli nie rozpoczął stażu przed 1.09.2021 – jego staż trwa **1 rok i 9 miesięcy (lub 9 miesięcy: nauczyciel ze stopniem naukowym)** – art. 10 ust.2

Ważne – jeśli na dzień 1.09.2022 nauczyciel posiadał co najmniej 10-letni okres pracy w szkole i nie rozpoczął przed tym dniem stażu na stopień mianowanego – jego staż trwa **9 miesięcy** – art. 10 ust. 2a

- Jeśli nie rozpoczął stażu przez 1 września 2022, ale odbył 12-miesięczny staż na kontraktowego (rok szkolny 2018/2019) – jego staż trwa **9 miesięcy** – art. 10 ust. 3

nauczyciel kontraktowy na stopień mianowanego („stara” ścieżka) – art. 10 ustawy

UWAGA! Okres przejściowy trwa do 31 sierpnia 2027 roku!

Jeśli nauczyciel kontraktowy nie uzyska do tego dnia awansu na stopień nauczyciela mianowanego, **będą go obowiązywać „nowe” przepisy**

Nauczyciel mianowany

Nauczyciel mianowany, który rozpoczął staż na stopień dyplomowanego przed 1.09.2022 – kończy staż według przepisów dotychczasowych (art. 11)

Jeśli **nie rozpoczął ww. stażu przed 1.09.2022** – uzyskuje awans według „nowej” ścieżki, **ze skróconym wymaganym okresem przepracowania** w szkole (art. 12)

Skrócenie wymaganego (5 lat i 9 miesięcy) **okresu przepracowania w szkole:**

- **do 3 lat i 9 miesięcy** – jeśli uzyskał mianowanie po odbyciu stażu w pełnym wymiarze, czyli 2 lat i 9 miesięcy (art. 12 ust. 1)
- **do 3 lat i 9 miesięcy** – jeśli uzyskał mianowanie z mocy prawa (nauczyciel akademicki)
- **Do 3 i 9 miesięcy** – jeśli uzyskał mianowanie jako „związkowiec”, po upływie 5 lat od dnia nadania stopnia kontraktowego
- **Do 4 lat i 9 miesięcy** – w przypadku nauczycieli, którzy odbyli staż na mianowanego w wymiarze skróconym do 9 miesięcy (na podstawie art. 10 ust. 2 lub 3) albo uzyskali mianowanie jako „związkowiec”, po upływie 4 lat od dnia nadania stopnia kontraktowego

Ocena pracy do awansu zawodowego – ważne terminy i zasady

Nauczyciel odbywający przygotowanie do zawodu

- **Kiedy ocena?** W drugim i ostatnim roku przygotowania do zawodu

Rozwiązanie lub wygaśnięcie stosunku pracy nauczyciela

- **Kiedy ocena?** **W terminie nie dłuższym niż 21 dni od dnia rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy** - za okres dotychczasowej pracy

Zmiana miejsca zatrudnienia nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu a jego ocena pracy

Jeśli zmiana nastąpiła odpowiednio:

- w pierwszym lub drugim roku – ocenę tę uwzględnia się przy ocenie dokonywanej w drugim roku odbywania przygotowania do zawodu;
- po drugim roku – ocenę tę uwzględnia się przy dokonywaniu oceny pracy w ostatnim roku przygotowania do zawodu
- W okresie dodatkowego przygotowania do zawodu – ocenę tę uwzględnia się przy dokonywaniu oceny pracy w ostatnim roku przygotowania do zawodu

Ocena pracy nauczyciela rozpoczynającego pracę dokonywana w drugim roku przygotowania do zawodu -

musi być dokonana po przeprowadzeniu przez nauczyciela zajęć w wymiarze **co najmniej 1 godziny (decyzja dyrektora)** w obecności dyrektora szkoły, mentora, doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta albo przedstawiciela organu nadzoru pedagogicznego albo nauczyciela dyplomowanego

(art. 9fa ust. 1 KN)

Ocena pracy nauczyciela rozpoczynającego pracę dokonywana w ostatnim roku przygotowania do zawodu -

musi być co najmniej dobra

Po uzyskaniu ww. oceny nauczyciel jest zobowiązany przeprowadzić zajęcia w wymiarze 1 godziny w obecności komisji powołanej przez dyrektora szkoły (art. 9fa ust.5 KN), która **wyda opinię** o zajęciach

Opinia komisji: negatywna lub pozytywna (art. 9fa ust.9 KN)

Ocena pracy nauczyciela mianowanego

- Dokonywana jest **na wniosek nauczyciela**
- **Za jaki okres?** oceny dokonuje się **za okres ostatnich 3 lat pracy** przed dokonaniem tej oceny

UWAGA! Do ww. okresu **nie wlicza się** okresów usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w **pracy trwających dłużej niż 3 miesiące**

Zmiana miejsca zatrudnienia nauczyciela mianowanego a jego ocena pracy

- Dyrektor dokonuje oceny za okres dotychczasowej pracy w tej szkole po uzyskaniu stopnia mianowanego, w terminie nie dłuższym niż 21 od rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy
- Jeśli nauczyciel mianowany zmienił miejsce zatrudnienia w okresie 3 lat przed dokonaniem oceny „na stopień dyplomowanego”, cenę z poprzedniego miejsca pracy uwzględnia się przy ocenie za ostatnie 3 lata pracy

Zmiana miejsca zatrudnienia nauczyciela mianowanego a jego ocena pracy

- Jeśli nauczyciel zmienił przed 1 września 2022 roku miejsce zatrudnienia w okresie ostatnich 3 lat przed dokonaniem oceny pracy, ocena pracy może być dokonana za okres krótszy niż 3 lata pracy przed dokonaniem tej oceny, **jednak nie krótszy niż 9 miesięcy**
- W ww. ocenie nie uwzględnia się oceny pracy z poprzedniego miejsca zatrudnienia, w którym nauczyciel zakończył pracę przed 1.09.2022 r., **chyba że** nauczyciel wystąpił do dyrektora z wnioskiem o uwzględnienie tej oceny.

UWAGA!

W ww. przypadkach ocena pracy nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu i nauczyciela mianowanego może być dokonana wcześniej niż po upływie roku od dokonania poprzedniej oceny

(art. 6 ust. 1 ustawy KN: praca nauczyciela podlega ocenie. Ocena pracy nauczyciela może być dokonana w każdym czasie, nie wcześniej jednak niż po upływie roku od dokonania oceny poprzedniej..)