

Rozwiązania o charakterze przejściowym wprowadzone do ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 1730 z późn. zm.)

Awans zawodowy nauczycieli - zasady ogólne

Nauczyciele **nieposiadający żadnego stopnia awansu zawodowego** (nauczyciele początkujący) odbywają przygotowanie do zawodu nauczyciela zgodnie z zapisami znowelizowanej ustawy – Karta Nauczyciela

Nauczyciele **posiadający stopień nauczyciela kontraktowego mogą uzyskać stopień nauczyciela mianowanego** do dnia 31 sierpnia 2027 r. po odbyciu stażu na stopień nauczyciela mianowanego według „starej” ścieżki awansu zawodowego (według przepisów ustawy Karta Nauczyciela sprzed nowelizacji KN z 2022 roku)

Nauczyciele **posiadający stopień nauczyciela mianowanego, którzy rozpoczęli staż na stopień nauczyciela dyplomowanego najpóźniej we wrześniu 2021 r.** kończą staż i uzyskują stopień awansu nauczyciela dyplomowanego według „starej” ścieżki awansu zawodowego.

Nauczyciele **posiadający stopień nauczyciela mianowanego, którzy nie zdążyli rozpocząć stażu przed nowelizacją KN a także dyrektorzy szkół w każdym przypadku** uzyskują awans zgodnie z zapisami znowelizowanej Karty Nauczyciela.

Wymiar stażu

Nauczyciele kontraktowi odbywający staż na stopień nauczyciela mianowanego

Odbywanie stażu na stopień nauczyciela mianowanego przez nauczycieli kontraktowych, którzy ten stopień awansu zawodowego uzyskali do dnia 31 sierpnia 2022 r. regulują przepisy art. 10 ww. ustawy.

Na podstawie **art. 10 ust. 2** staże nauczycieli na stopień nauczyciela mianowanego, którzy **przed dniem 1 września 2021 roku nie rozpoczęli stażu** na stopień nauczyciela mianowanego, uległy **skróceniu do roku i 9 miesięcy** (lub 9 miesięcy w przypadku nauczyciela posiadającego stopień naukowy doktora).

Wyżej przywołany przepis obejmuje zatem wszystkich nauczycieli, którzy staż na stopień nauczyciela kontraktowego odbyli w wymiarze 9 miesięcy

Skrócenie stażu o rok dotyczy również nauczycieli ze stopniem naukowym doktora, którzy na mocy dotychczasowych przepisów byli uprawnieni do odbywania stażu w wymiarze rok i 9 miesięcy (art. 9c ust. 2 Karty Nauczyciela w brzmieniu sprzed 1 września br.). Ci nauczyciele odbędą staż w wymiarze 9 miesięcy.

WAŻNE!

Nauczycielom posiadającym co najmniej dziesięcioletni okres pracy w szkole umożliwiono realizację stażu na stopień nauczyciela mianowanego w wymiarze 9 miesięcy – dotyczy to nauczycieli kontraktowych, którzy w dniu 1 września 2022 r. legitymowali się co najmniej dziesięcioletnim okresem pracy w szkole i którzy nie rozpoczęli stażu na stopień nauczyciela mianowanego przed dniem 1 września 2022 r. (przepis dodany art. 10 ust. 2a ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r.)

Kolejnym przepisem, na podstawie którego staże nauczycieli kontraktowych ulegają skróceniu jest **art. 10 ust. 3** wspomnianej wyżej ustawy, który stanowi, że *w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 1, którzy na podstawie art. 9 ust. 1 ustawy z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 1287) odbyli staż na stopień nauczyciela kontraktowego w wymiarze 12 miesięcy i którzy nie rozpoczęli stażu na stopień nauczyciela mianowanego przed dniem 1 września 2022 r., staż na stopień nauczyciela mianowanego trwa 9 miesięcy*. Przepisem tym zostali objęci wszyscy nauczyciele, którzy stopień nauczyciela kontraktowego uzyskali **po odbyciu stażu w wymiarze 12 miesięcy i stażu nie rozpoczęli we wrześniu 2021 r.**

W przypadku nauczycieli kontraktowych nadal ma zastosowanie przepis art. 9d ust. 4 Karty Nauczyciela w brzmieniu sprzed 1 września 2022 r., z którego wynika konieczność przepracowania w szkole co najmniej dwóch lat od dnia nadania stopnia nauczyciela kontraktowego.

Nauczyciele mianowani, którzy przed dniem 1 września 2022 roku nie rozpoczęli stażu na stopień nauczyciela dyplomowanego

Nauczyciele ci **nie rozpoczynają i nie realizują stażu**; ostatnim rokiem szkolnym, w którym można było rozpocząć staż na stopień nauczyciela dyplomowanego był wrzesień roku szkolnego 2021/2022. Od dnia 1 września 2022 r. nie ma już możliwości rozpoczęcia stażu na stopień nauczyciela dyplomowanego. Po tym okresie jednym z warunków nadania stopnia nauczyciela dyplomowanego jest **przepracowanie w szkole co najmniej 5 lat i 9 miesięcy od dnia nadania stopnia nauczyciela mianowanego** (lub 4 lat i 9 miesięcy, zgodnie z art. 9ca ust. 6 i 7 ustawy – Karta Nauczyciela w „nowym” brzmieniu – dotyczy to nauczyciela posiadającego stopień naukowy lub nauczyciela, który przed nawiązaniem stosunku pracy w Rzeczypospolitej Polskiej prowadził zajęcia w szkole za granicą).

WAŻNE!

Do powyższego okresu pracy w szkole **są wliczane wszystkie okresy zatrudnienia w szkole w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć** zgodnie z wymaganymi kwalifikacjami, **nie są wliczane okresy nieobecności** nauczyciela w pracy **trwające nieprzerwanie dłużej niż 30 dni**, z wyjątkiem okresów urlopu wypoczynkowego.

Na podstawie przepisów ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw okres przepracowania w szkole **ulega skróceniu** w stosunku do wymaganego w art. 6ca ust. 6 lub 7 ustawy – Karta Nauczyciela okresu 5 lat i 9 miesięcy (lub 4 lat i 9 miesięcy) odpowiednio o:

2 lata – w przypadku nauczycieli odbywających staż na nauczyciela mianowanego w wymiarze 2 lat i 9 miesięcy; będą oni mogli ubiegać się o nadanie stopnia nauczyciela dyplomowanego po przepracowaniu co najmniej **3 lat i 9 miesięcy od dnia nadania stopnia nauczyciela mianowanego** – na mocy **art. 12 pkt 1** wspomnianej wyżej ustawy.

2 lata – w przypadku nauczycieli, którzy przed dniem 1 września 2022 roku stopień nauczyciela mianowanego uzyskali z mocy prawa (jako nauczyciele akademicy)

2 lata – w przypadku nauczycieli, którzy uzyskali stopień nauczyciela mianowanego jako nauczyciele zwolnieni z obowiązku świadczenia pracy na podstawie ustawy o związkach zawodowych, po upływie 5 lat od dnia nadania stopnia nauczyciela kontraktowego

1 rok – w przypadku nauczycieli, którzy odbyli staż na stopień nauczyciela mianowanego w wymiarze skróconym na podstawie ww. art. 10 ust. 2 lub 3 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw) albo uzyskali stopień nauczyciela mianowanego jako „związkowiec” po upływie 4 lat od dnia nadania stopnia nauczyciela kontraktowego.

Oceny pracy nauczyciela i awans zawodowy

Ocena pracy nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu:

Dyrektor dokonuje oceny pracy nauczyciela w **drugim i ostatnim roku** odbywania przygotowania do zawodu oraz w ostatnim roku odbywania dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela. Ocena pracy nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu przeprowadzona w drugim roku musi być dokonana po przeprowadzeniu przez nauczyciela zajęć w wymiarze co najmniej 1 godziny w obecności dyrektora szkoły, mentora, doradcy metodycznego (albo - nauczyciela konsultanta, przedstawiciela organu sprawującego nadzór pedagogiczny, nauczyciela dyplomowanego, który naucza tego samego przedmiotu lub prowadzi ten sam rodzaj zajęć i zatrudnionego w tej samej lub innej szkole).

Po raz drugi nauczyciel odbywający przygotowanie do zawodu przeprowadzi jedną godzinę zajęć w obecności komisji powołanej przez dyrektora szkoły; będzie to miało miejsce po ustaleniu drugiej oceny pracy nauczyciela.

W przypadkach **rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy** dyrektor dokonuje oceny pracy nauczyciela **za okres dotychczasowej pracy w tej szkole w terminie nie dłuższym niż 21 dni odpowiednio od dnia rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy.**

Jeśli zmiana miejsca zatrudnienia nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu nastąpiła odpowiednio:

w pierwszym lub drugim roku odbywania przygotowania do zawodu – ocenę tę uwzględnia się przy dokonywaniu oceny pracy w drugim roku odbywania przygotowania do zawodu,

po drugim roku odbywania przygotowania do zawodu – ocenę tę uwzględnia się przy dokonywaniu oceny pracy w ostatnim roku przygotowania do zawodu,

w okresie odbywania dodatkowego przygotowania do zawodu – ocenę tę uwzględnia się przy dokonywaniu oceny pracy w ostatnim roku przygotowani do zawodu

Ocena pracy nauczyciela mianowanego

Ocena pracy nauczyciela mianowanego, który zamierza ubiegać się o stopień nauczyciela dyplomowanego **dokonywana jest na jego wniosek**. Oceny dokonuje się **za okres ostatnich trzech lat przed dokonaniem oceny**, z tym że do okresu tego nie wlicza się okresów nieobecności w pracy trwających dłużej niż 3 miesiące.

W przypadku, gdy **nauczyciel mianowany zmienił przed dniem 1 września 2022 r. miejsce zatrudnienia w okresie ostatnich trzech lat przed dokonaniem ww. oceny pracy**, ocena pracy tego nauczyciela może być dokonana za okres **krótszy niż trzy lata pracy** przed dokonaniem tej oceny, **jednak nie krótszy niż 9 miesięcy**. W ocenie tej nie uwzględnia się oceny pracy z poprzedniego miejsca zatrudnienia, w którym nauczyciel zakończył pracę przed dniem 1 września 2022 roku, chyba, że nauczyciel wystąpił do dyrektora z wnioskiem o uwzględnienie tej oceny.

W przypadkach rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy dyrektor dokonuje oceny pracy nauczyciela za okres dotychczasowej pracy w tej szkole w terminie **nie dłuższym niż 21 dni** odpowiednio od dnia rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy.

UWAGA!

W przypadkach określonych w art. 6a ust. 1da, 1db, 1dd, 1df i 1dg ustawy Karta Nauczyciela ocena pracy nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela i nauczyciela mianowanego może być dokonana wcześniej niż po upływie roku od dokonania poprzedniej oceny.